

SOFT SKILLS

PROJECT LEADERSHIP E HIGH PERFORMANCE TEAM (Cod. SS0010)

Esercitare la project leadership ed ottenere alte performance nei progetti

OBIETTIVI

Ogni responsabile (di progetto, di funzione) deve dimostrare sia doti di management che di leadership. La prima consente di produrre in modo continuativo risultati chiave in linea con le aspettative degli stakeholders. La leadership invece comporta:

- Stabilire una direzione del progetto, sviluppando una visione del futuro e le strategie per la sua realizzazione
- Comunicare la visione a tutti gli stakeholders
- Motivare e ispirare, aiutando il team ad agire per superare gli ostacoli al cambiamento.

Questo corso consente di sviluppare e consolidare le competenze di management e leadership nei progetti, fornendo gli strumenti adeguati per costruire e motivare "high performance team". Il corso intende presentare alcune tecniche avanzate di Project Management da utilizzare per costruire e gestire un team di lavoro. Il taglio pratico riflette le best practice di Project Management che fanno riferimento alle linee guida fornite dal PMI® nel Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide, Fifth edition).

A CHI E' RIVOLTO

Il corso è rivolto a quadri e dirigenti che desiderano sviluppare i loro skill di "Total Management", integrando le competenze tecniche-operative con le "people" e "networking" skills.

In particolare il corso si rivolge a:

- Project Manager
- Dirigenti e Quadri Aziendali
- Responsabili di prodotto e di commessa
- Project Leader
- Team Member
- Responsabili dei Sistemi Informativi aziendali
- Business Analyst.

COSA IMPARERETE

Al termine del corso sarete in grado di:

- Comprendere la vostra leadership nel progetto
- Acquisire le tecniche e gli strumenti per esercitare la leadership nel progetto
- Valutare le vostre competenze interpersonali, identificando i punti di forza e di debolezza, ed elaborare un piano di miglioramento
- Acquisire le tecniche per gestire in modo efficace e costruttivo un team.

INFORMAZIONI SUL CORSO

Durata: 2 giorni

Professional Development Units (PDU): 14

Continuing Development Units (CDU): 14.

AREE PER LE CERTIFICAZIONI

| | |
|---------------------------------------|--|
| AREE DI CONOSCENZA PMBOK® Guide | <ul style="list-style-type: none">• Human Resources Management• Communications Management• Interpersonal Skills |
| AREE DI CONOSCENZA BABOK® Guide | <ul style="list-style-type: none">• Enterprise Analysis• Requirements Management and Communication• Underlying Competencies. |

METODO FORMATIVO

Il metodo didattico prevede diverse attività interattive, lavori di gruppo e di self-assessment per l'applicazione dei framework di riferimento, oltre all'utilizzo di case study e discussione di casi pratici.

MATERIALE DIDATTICO

Il materiale didattico comprende:

- Documentazione del corso e approfondimenti
- Template di Project Management
- Esercizi e riferimenti bibliografici.

CONTENUTI DEL CORSO

Le funzioni, i ruoli e le complessità del Manager

- La visione classica del Management
- Il processo di decision-making razionale e i suoi limiti

Le funzioni, i ruoli e le complessità del Project Manager

- Project Management: le funzioni nel Project Life Cycle
- Dinamiche tra ruoli del Project Manager e task, organizzazione e dimensione interpersonale

Leadership e Project Leadership

- Il significato della Leadership
- Leadership e Management: specificità e peculiarità
- Le 3 funzioni principali della Leadership
- Project Leadership e progetti

Potere e Politica nei progetti

- Politica organizzativa e Project Management
- Gestire la politica al livello di upper management e di progetto
- Potere e Project Management
- I principali tipi di potere nelle organizzazioni
- Potere e stakeholder nei progetti

Gruppi e Team, Group e Team Leadership

- Gruppi e Team nei progetti, tipi e funzioni
- Le sfide del progetto

Costruire un High Performance Team

- I principi fondamentali di un high performance team
- I passi per sviluppare il Team
- Definire ruoli, comportamento e contributi dei Team member
- Sciogliere il team
- Gestire Team internazionali
- Gestire Team virtuali

Motivare il Team

- Leadership e motivazione
- Le principali teorie della motivazione a confronto
- Impatto della motivazione nei risultati dei progetti
- Come ottenere commitment e alti livelli di performance

Cenni di gestione dei conflitti

Considerazioni di etica

QUESTO CORSO E' DISPONIBILE IN LINGUA ITALIANA ED INGLESE

LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

IIBA® Endorsed Education Provider

PMI Project Management Institute

PER INFORMAZIONI

- @ E-mail: info@pm-progetti.it
- ☎ Fax: +39-02-58327620
- ☎ Tel.: +39-02-36593125
- ✉ PMPProgetti Srl, C.so di Porta Romana 46, 20122 Milano

PM•Progetti
Professionisti per il Project Management

PMPProgetti Srl | www.pm-progetti.it
CF e P. IVA 06131320969
C.so di P.ta Romana 46, 20122 MILANO - Tel: 02.36593125, Fax: 02.58327620 - info@pm-progetti.it
Via Ostiense 30, 00154 ROMA - Tel: 06.916508413, Fax: 06.97997554 - info@pm-progetti.it

PMI®, PMP®, CAPM®, PMBOK®, PgMP®, OPM3® are either marks or registered marks of Project Management Institute, Inc. The PMI R.E.P. logo is a registered mark of the Project Management Institute, Inc. BABOK®, Business Analysis Body of Knowledge®, IIBA®, and the IIBA® logo are registered trademarks owned by International Institute of Business Analysis. CBAP® and the CBAP logo are registered certification marks owned by International Institute of Business Analysis. Certified Business Analysis Professional™, EEP™ and the EEP logo are trademarks owned by International Institute of Business Analysis. The IIBA® chapter logo, IIBA® Associate Sponsor logo, IIBA® Corporate Sponsor logo, IIBA® Industry Sponsor logo, and IIBA® member logo are logos owned by International Institute of Business Analysis. These trademarks are used with the express permission of International Institute of Business Analysis.